

# 韦伯中学 2017-2020 年战略规划

下文的韦伯中学 2017-2020 年战略规划只是我们完整战略规划的概要。完整版本长达 20 页，包含针对每个战略具体的规划。董事会每年至少会审核两次此战略规划的进展。这是一份不断完善战略规划，有些目标可能会在未来的几年里做调整或增减。

## 历程

韦伯是一个大家庭，韦伯希望大家庭的每一个成员都能参与到战略规划的发展中来。从 2016 年 10 月开始，我们向董事会成员、校友、教师及职工、家长和学生发送南方私立学校协会（以下简称 SAIS）的调查问卷。2017 年 1 月，我们的校长雷蒙德·布罗德海特 (Raymond Broadhead) 向教师们提供了一份调查问卷结果的缩略版以及 SAIS 副主席达米安·卡瓦纳 (Damian Kavanagh) 的陈述。于是进一步的讨论展开了。2017 年 1 月后期，美国马尔茨与伦迪慈善项目管理公司的凯茜·汉森 (Kathy Hanson) 女士应学校要求同由韦伯大家庭成员组成的核心小组成员会面。

校长在收到学校行政管理部的反馈后，总结出战略规划草案几个关键部分的标题。2017 年 2 月初，董事会举行了一次会议，在 2017 年 4 月的董事会会议上，董事会提供了进一步的意见，为战略规划提供了新的内容。2017 年 5 月，教师们提供了更多改进的意见，从而诞生了新的草案。董事会战略规划委员会在 2017 年 7 月审阅了这份草案。在此基础上，学校评估委员会进行了最后的修订，并通过 SAIS 评估体系网站提交。这份战略规划在 2017 年 11 月的董事会全体会议上获得通过。

## 时间线

- **2016 年 10 月**

发送 SAIS 调查问卷给全体成员

- **2017 年 4 月**

发送基本成型的战略规划草案给董事会

- **2017 年 5 月**

教师提供对战略规划的改进意见

此中文战略规划为英文版本译本，如中、英文两个版本有任何抵触或不相符之处，应以英文版本为准，中文版本不承担法律责任。In case of any discrepancies between the English and Chinese versions, the English version shall prevail.

- **2017年7月**

董事会战略规划委员会审阅战略规划草案

- **2017年10月**

SAIS 访问学校进行评估，接收草案

- **2017年11月**

董事会全体成员正式通过战略规划

### **目标 1 招生管理**

未来 4 年的主要目标是招收优质的寄宿学生。我们的目标是学校学生总人数达到 350 人，其中寄宿生达 150 人，且至少 50% 的寄宿生为高中生。我们也将注重继续招收这样的学生——他们有能力、有理想，希望最大限度地为进入大学做好准备，他们无论在学术上还是其他方面都能充分发挥领导才能。

招生管理委员会制定了四大战略：增加本国寄宿生的人数；改善外部营销方式；提高在读学生的留校率；增加奖助学金。

### **目标 2 校友及发展**

校友及发展部门希望庆祝和认可“继承和发扬优良传统”活动的成效，并开始筹划将在 2020 年举办的建校 150 周年的庆祝活动。在建校 150 周年的庆祝活动上将重点提到学校的办学宗旨和募款活动。最后，校友及发展部门希望持续扩大各个方面的慈善募款，包括年度的、大型的和计划型的募款，从而确保学校拥有健康的财务状况。

校友及发展部门的战略是：展现“继承和发扬优良传统”活动的影响；规划和实施在 2019-2020 学年举办的庆祝活动；规划和实施 2020 年周年庆典计划中的募款活动；扩大慈善募款，设立韦伯基金、大型捐赠和计划型捐赠各自独立的目标；改进分析方法和数据，方便捐赠者和志愿者使用；改善现校友中心的设施。

### **目标 3 交流与学校价值观的一致性**

通过对于我们核心理念的一致解读和应用，我们将确保我们韦伯大家庭的所有成员能够更好地理解我们作为学校的身份和我们如何做到我们说我们会做

此中文战略规划为英文版本译本，如中、英文两个版本有任何抵触或不相符之处，应以英文版本为准，中文版本不承担法律责任。In case of any discrepancies between the English and Chinese versions, the English version shall prevail.

到的事情。在校内，这将要求在新任教师到岗及培训时更好地了解我们学校的价值观，同时要求政策和程序更加标准化，它们可以在必要时做改变，但必须确保对于我们办学宗旨的理解是一致的，所有教师及职工都清楚知晓并共同遵循我们的办学宗旨。由此，适当的、一致的对外部成员的交流将确保学生、家长、及校友感受到他们在韦伯的经历不仅独特，而且有最根本的共性。

基本目标：改善内部交流方式；加强围绕办学宗旨的项目策划和书面材料；改善外部交流方式。

#### 目标 4 建筑物及场地

学校刚刚完成了一项金额达 1110 万美金的资金募集活动，涉及 5 项大的建筑项目，因此针对未来的改造计划就暂时告一段落。2017 年，董事会聚会 (The Board Retreat) 的主要目的是收集董事会关于今后的建筑物及场地的意见和想法，然后汇总的结果会发给教师及职工组成的委员会，最后得出一份以供考虑的按优先顺序排列的项目清单。由于目前资源有限，委员会进一步按照每个项目的成本对项目进行分类。

委员会认为通过与董事会的建筑物及场地委员会紧密合作，部分项目将在不久的将来完工。建筑物及场地委员会每年都会有一定的资金来支持设备改建和小型项目。委员会通过与建筑及场地委员会紧密合作，已经安排了低成本项目清单和中等成本项目清单中的一些项目在 2017 年夏天实施。他们相信在未来的 2-5 年内能够完成这两项清单中的大部分项目。同时，委员会认为高成本清单中的项目需要更进一步的研究，同时也要等待下一次的资金募集活动。通过和发展委员会及其他董事会的委员会紧密配合，我们相信一定能够确定出合适的高成本项目，它们将在下一次的资金募集活动中获得资金。

#### 目标 5 学术

虽然我们的学生在毕业前获得了很多学习方面的经历，但是我们认为学校能够在充实学生其他方面的生活上做得更好。我们希望培养的毕业生不仅具有好的学术素养，而且有能力开展健康、丰富的生活。我们希望确保我们所有的学生在韦伯中学获得了独特的、有意义的生活体验，是因为我们的办学宗旨和价值观，而不是因为他们取得的考试成绩。

此中文战略规划为英文版本译本，如中、英文两个版本有任何抵触或不相符之处，应以英文版本为准，中文版本不承担法律责任。In case of any discrepancies between the English and Chinese versions, the English version shall prevail.

学术委员会的目标包括：构建独立的课程体系；培养学生成为完整的人；改善我们的流程；扩大国际教育；确保我们的教育适合所有的学生。

## 目标 6 管理

学校希望继续努力以确保未来拥有稳定的财务状况。管理预算和捐赠，通过慈善募款来扩大捐赠，以及继续建设高效的董事会，这些对于未来是最为重要的。

管理团队的目标是：确保未来财务状况稳定；继续吸纳有能力的领导者来建设高效的董事会。

**办学宗旨 —— 威廉姆·罗伯特·韦伯“老桑尼”**  
**“培养努力工作的年轻人，培养知道如何高效工作的年轻人；**  
**培养严谨的学者；培养注重品格修养和日常修为的年轻人；**  
**培养谦虚有礼的年轻人。”**

## 不变的理念

正直是做人之根本，社会之根基。

学习是伴随一生的快乐事业。

和谐的社会要求我们尊重自己和他人。

自我约束和管理是成功的关键。

人各有所长，你有责任发挥你的所长。

帮助他人既是责任，也是荣誉。